Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr VII/61/2007
Rady Gminy Ustka
z dnia 27 kwietnia 2007 roku

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

§ 1.

Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) szkole należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ustka to jest:
    a) Publiczne Gimnazjum w Objeździe,
    b) Szkołę Podstawową w Objeździe,
    c) Szkołę Podstawową w Wytownie,
    d) Szkołę Podstawową w Gąbinie,
    e) Szkołę Podstawową w Zaleskich,
    f) Szkołę Podstawową w Charnowie,
2) dyrektorze lub wicedyrektorze należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednej ze szkół, o których mowa w pkt 1,
3) roku szkolnym należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4) klasie należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karty Nauczyciela

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 2.

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym także nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki.

§ 3.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
1) nagród jubileuszowych,
2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
3) zasiłku na zagospodarowanie,
4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
6) dodatku za wysługę lat,
określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki.

§ 4.

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się liczbę osób zatrudnionych na co najmniej ½ obowiązującego wymiaru czasu pracy w przeliczeniu na pełny etat.
2. Wynagrodzenia osób zatrudnionych na mniej niż ½ etatu wylicza się według zaszeregowania płacowego, proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.

§ 5.

1. Minimalne stawki wynagrodzenia nauczycieli przyjmuje się jak w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki w sprawie wynagradzania nauczycieli.
2. Nauczyciele w ramach wynagrodzenia zasadniczego realizują obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, określony w art. 42 Karty Nauczyciela.

3. Dyrektor szkoły określa poziom kwalifikacji nauczycieli zgodnie z aktualnie obowiązującymi w tym zakresie przepisami oraz ustala nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatków dla poszczególnych nauczycieli na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionej kopii lub odpisów.

§ 6.

Wynagrodzenia nauczyciela składa się z:

1) wynagrodzenia zasadniczego,
2) dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem dodatków socjalnych to jest dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego oraz świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

ROZDZIAŁ II
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 7.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
    1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie praw nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ III
DODATKI MOTYWACYJNE

§ 8.

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla:
   1) nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Rady Gminy Ustka wynoszący 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
   2) 20% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla dyrektorów.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 4 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4, a także istnieje możliwość jego obniżenia i podwyższenia lub cofnięcia, jeżeli ulegną zmianie warunki, które uzasadniają jego przyznanie w określonej wysokości bez konieczności wypowiedzenia.
4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
   1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
   2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
   3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
   4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
   5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy

z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się także do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
    1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
    2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
    3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
    4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
    5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
    6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
    7) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców,

8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
9) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – na czas semestru lub roku szkolnego.
2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 10% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dyrektora nie może być wyższy niż 20% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7 dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Ustka.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV
DODATKI FUNKCYJNE

§ 10.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są:
   1) dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół,
   2) kierownicy punktów filialnych,
   3) wychowawcy klas i oddziałów przedszkolnych,
   4) opiekunowie stażu,
   5) kierownicy świetlic.
2. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu stanowi 2,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 22 maja 2000 roku.

3. Podwyższenie wysokości dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu w czasie zmiany minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, według zasad określonych w ust. 2.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy oraz oddziałów przedszkolnych wynosi:
   1) do 15 uczniów w klasie – 35 złotych,
   2) powyżej 15 uczniów w klasie – 45 złotych.
5. Wysokość maksymalnych stawek dodatków funkcyjnych na pozostałych stanowiskach liczona będzie na podstawie płacy zasadniczej nauczyciela uprawnionego do dodatku i wynosi dla:

1) dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów	od 22% do 36%
2) dyrektora szkoły liczącej od 8 do 15 oddziałów	od 25% do 43%
3) dyrektora szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów	od 36% do 50%
4) wicedyrektora szkoły	od 15% do 20%
5) kierownika filii	od 11% do 20%
6) kierownika świetlicy	od 9% do 15%
7) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół	od 7% do 15%

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie; w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 5 dla dyrektorów ustala Wójt Gminy Ustka, a dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli – dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego

dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z ust. 5 przysługuje wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednego miesiąca zastępstwa.
11. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą, trwającą dłużej niż 35 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Wójt Gminy Ustka.
12. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo klasy, za każdą klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy.
13. Dyrektorom szkół nie przysługuje odrębny dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia, a w przypadku gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca, dodatek wypłaca się na ten miesiąc z dołu.

ROZDZIAŁ V
DODATKI ZA TRUDNE LUB UCIĄŻLIWE WARUNKI PRACY DLA NAUCZYCIELI

§ 11.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Za prace wykonywane w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
    1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
    2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego,

3) nauczanie indywidualne ucznia, któremu choroba uniemożliwia pobieranie nauki w szkole, lub gdy uczeń został zakwalifikowany do kształcenia specjalnego i poradnia wychowawczo – zawodowa zleci nauczanie indywidualne – w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach wymienionych w § 8 pkt 1 – 16 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki, lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w prawie orzekania o niepełnosprawności – w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. W czasie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do 20% dodatku.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Ustka.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI
GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPST DORAŹNYCH

§ 12.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru zajęć.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Kobiet w ciąży, osób wychowujących dziecko do lat 4 oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole można przydzielić godziny ponadwymiarowe nie przekraczając 4 godzin tygodniowo, chyba, że z planów nauczania danego przedmiotu w danym roku szkolnym wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin.
6. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawką wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe:
    1) przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
    2) godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn jak:
        a) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
        b) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
        c) rekolekcji,
        d) udziału w konferencjach metodycznych,
        e) obchodów Dnia Edukacji Narodowej,
        f) delegowanie przez dyrektora szkoły do wykonania pracy w innej formie jak godziny przydzielone,

    traktuje się jak godziny przepracowane.

8. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy; liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i udokumentowane.
10. Nauczycielom zatrudnionych w szkole, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu nagród.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu:
    1) 80% do dyspozycji dyrektora szkoły,
    2) 20% do dyspozycji organu prowadzącego.

Szczegółowe zasady przyznawania nagród z funduszu nagród określa odrębne regulamin.

ROZDZIAŁ VIII
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14.

1. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca; jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w pierwszym dniu roboczym miesiąca w sekretariacie szkoły w godzinach $9^{00} – 14^{30}$.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych oraz dodatek za warunki pracy, dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski wypłacane są z dołu, w ostatnim dniu miesiąca; jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień w godzinach $9^{00} – 14^{30}$ w sekretariacie szkoły.
3. Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane przez dyrektorów szkół, dyrektora ZEAS i organizacje związkowe działające w szkołach w terminie do 15 października każdego roku do Urzędu Gminy w Ustce.
4. Wszelkie sprawy nieuregulowane w niniejszym regulaminie będą rozstrzygane według ustawy Karta Nauczyciela i Kodeksu pracy.
5. Zmiany regulaminu są dokonywane w trybie jego uchwalenia.