

UCHWAŁA Nr XXXIV/349/2006
Rady Gminy Ustka
z dnia 28.04.2006 r.

w sprawie zmiany Załącznika Nr 1 do Uchwały Nr XXXI/328/2005
Rady Gminy Ustka z dnia 23 grudnia 2005 r.
w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli

Działając na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 2, ust. 4 i ust. 6 i art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, zm. Nr 137, poz. 1304; Nr 203, poz. 1966; Nr 213, poz. 2081; Dz. U. z 2004 r. Nr 96, poz. 959; nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10 poz. 71, Nr 167 poz. 1397, Nr 179 poz. 1487 i Nr 181 poz. 1526) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany; Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, zm. Dz. U. z 2002 r. Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, zm. Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; Nr 153, poz. 1271; Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 214 poz. 1806 i z 2005 r. Nr 172 poz. 1441) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455; zmiany Dz. U. z 2000 r. Nr 100, poz. 1074; Dz. U. z 2001 r. Nr 52, poz. 544; Dz. U. z 2002 r. Nr 160, poz. 1323; Dz. U. z 2003 r. Nr 34, poz. 286; Dz. U. z 2004 r. nr 74, poz. 667) Rada Gminy w Ustce uchwala, co następuje :

§ 1

W Załączniku Nr 1 do Uchwały Nr XXXI/328/2005 z dnia 23 grudnia 2005 roku wprowadza się następujące zmiany :

- § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie :

„warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :

1. uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
2. umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
4. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
5. systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
6. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
7. wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
8. dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
9. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
10. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
11. przestrzeganie dyscypliny pracy,
12. zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria :

1. umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły :
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
2. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły :
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,

3. wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły :

- a) osiągnięcia uczniów szkoły ; naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca Rodziców z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,

4. wyniki sprawdzianu w kl. VI szkół podstawowych oraz egzaminu w kl. III gimnazjum”.

- § 6 ust. 6 zostaje skreślony.

- § 7 ust. 5 pkt 1 dopisuje się wyraz „do” i pkt 1 otrzymuje brzmienie : „dyrektora szkoły liczącej do 7 oddziałów od 22- 36 %”.

- § 8 otrzymuje brzmienie :

„ nauczycielom przysługuje dodatek za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w trudnych lub uciążliwych warunkach :

1. za prace wykonywane w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli :
 - zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości od 10 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - nauczanie indywidualne ucznia, któremu choroba uniemożliwia pobieranie nauki w szkole, lub gdy uczeń został zakwalifikowany do kształcenia specjalnego i poradnia wychowawczo- zawodowa zaleci nauczanie indywidualne – w wysokości od 10 % do 20 %,
2. za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach. :
 - wymienionych w § 8 pkt 4 – 16 z dziećmi i młodzieżą , których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1

rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki, lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328) w wysokości do 20 %,

3. w czasie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do 20 % dodatku,
4. decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt,
5. dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu”.

- po rozdziale V regulaminu dodaje się rozdział V a w brzmieniu „dodatek za wysługę lat” oraz § 9 a w następującym brzmieniu :

1. wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181),
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

- § 9 ust. 8 ulega skreśleniu

- Pozostałe zapisy o których mowa w załączniku Nr 1 do Uchwały pozostają bez zmian.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ustka.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r. i podlega ogłoszeniu w dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Waldemar Gąsiorski