

R E G U L A M I N

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Ileć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Ustka tj :
 - Publiczne Gimnazjum w Objeździe
 - Szkołę Podstawową w Objeździe
 - Szkołę Podstawową w Wytownie
 - Szkołę Podstawową w Gąbinie
 - Szkołę Podstawową w Zaleskich
 - Szkołę Podstawową w Charnowie
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.
3. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
4. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
5. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym także nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie ME i N.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom :

1. nagród jubileuszowych,
2. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
3. zasiłku na zagospodarowanie,
4. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
5. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
6. dodatku za wysługę lat,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia ME i N.

§ 3

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się liczbę osób zatrudnionych na co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązującego wymiaru czasu pracy w przeliczeniu na pełne etaty.
2. Wynagrodzenie osób zatrudnionych na mniej niż $\frac{1}{2}$ etatu wylicza się wg ich zaszeregowania płacowego, proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.

§ 4

1. Minimalne stawki wynagrodzenia nauczycieli przyjmuje się jak w Rozporządzeniu Ministra Edukacji i Nauki w sprawie wynagradzania nauczycieli.
2. Nauczyciele w ramach wynagrodzenia zasadniczego realizują obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, określony w art. 42 Karty Nauczyciela.
3. Dyrektor szkoły :
 - określa poziom kwalifikacji nauczycieli, zgodnie z aktualnie obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
 - ustala nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatków dla poszczególnych nauczycieli na podstawie oryginalnych dokumentów, albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów.

§ 5

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

1. wynagrodzenia zasadniczego,
2. dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem dodatków socjalnych tj. dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego oraz świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

ROZDZIAŁ II

DODATKI MOTYWACYJNE

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, którzy :
 - 1) posiadają osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) w zakresie powierzonego stanowiska wykazują wysoką jakość pracy,
 - 3) posiadają co najmniej roczny staż pracy,
 - 4) realizują inne zadania wynikające ze statutu szkoły,
 - 5) należycie przygotowują się do zajęć z uczniami,
 - 6) uczestniczą w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego.
2. Na dodatki motywacyjne nalicza się w budżecie szkół środki finansowe stanowiące 3 % zasadniczego wynagrodzenia nauczycieli (wyłączając wynagrodzenia dyrektorów). Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nalicza się w budżecie w wysokości 20 % ich płacy zasadniczej.
3. Dysponentami tak określonych środków są :
 - 1) Wójt Gminy w stosunku do dyrektorów,
 - 2) Dyrektorzy szkół w stosunku do pozostałych pracowników pedagogicznych.
4. Nauczyciel może w zależności od osiągnięć otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości nie przekraczającej 10 % swego uposażenia zasadniczego, dyrektor w wysokości nie większej niż 20 % jego płacy zasadniczej.
5. Łącznie wydatki przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w danej szkole nie mogą przekroczyć środków przyznanych szkole w uchwale budżetowej.

6. Szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom, dyrektorom dodatku motywacyjnego opracowują organy, o których mowa w ust. 3 w drodze Regulaminu różnicującego wysokość dodatków, przy uwzględnieniu warunków ust. 1.
7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres semestru, lub roku szkolnego.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
10. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
11. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy w związku z tym istnieje możliwość jego obniżenia, podwyższenia, lub cofnięcia, jeżeli ulegną zmianie warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości, bez konieczności jego wypowiedzenia.
12. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ III

DODATKI FUNKCYJNE

§ 7

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są :
 - 1) dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół,
 - 2) kierownicy punktów filialnych,
 - 3) wychowawcy klas i oddziałów przedszkolnych,
 - 4) opiekunowie stażu,
 - 5) kierownicy świetlic.

2. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu stanowi 2,5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 r. (Dz., U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.).
3. Podwyższenie wysokości dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu następuje w czasie zmiany minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, wg zasad określonych w ust. 3.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klas oraz oddziałów przedszkolnych wynosi :
 - 1) do 15 uczniów w klasie 35 zł,
 - 2) powyżej 15 uczniów 45 zł.
5. Wysokość maksymalnych stawek dodatków funkcyjnych na pozostałych stanowiskach liczona będzie na podstawie płacy zasadniczej nauczyciela uprawnionego do dodatku i wynosi :

1) dyrektora szkoły liczącej 7 oddziałów	od 22 – 36 %
2) dyrektora szkoły liczącej od 8-15 oddziałów	od 25 – 43 %
3) dyrektora szkoły liczącej 16 oddziałów i więcej	od 36 – 50 %
4) wicedyrektora szkoły	od 15 – 20 %
5) kierownika filii	od 11 – 20 %
6) kierownika świetlicy	od 9 – 15 %
7) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół	od 7 – 15 %
6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego, po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w § 1 ust. 6 ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Ustka, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych, dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań

wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z § 7 ust. 6 przysługuje wicedyrektorom od 1 dnia miesiąca następującego, po upływie 1 miesiąca zastępstwa.
11. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo klasy, za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.
12. Dyrektorom szkół nie przysługuje odrębny dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia, a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca, dodatek wypłaca się za ten miesiąc z dołu.

ROZDZIAŁ IV

DODATKI ZA TRUDNE LUB UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY DLA NAUCZYCIELI

§ 8

Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych, lub uciążliwych warunkach.

1. Wysokość dodatku określa się od 10 % do 20 % stawki godzinowej nauczyciela.
2. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i niepełnosprawnego fizycznie w stopniu uniemożliwiającym mu uczestnictwo w zajęciach w szkole.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa zależy od stopnia upośledzenia dziecka i ustala ją dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V

GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 9

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru zajęć.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Kobiet w ciąży, osób wychowujących dziecko do lat 4 oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontaktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych, bez ich zgody.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole można przydzielić godziny nadwymiarowe nie przekraczając 4 godzin tygodniowo, chyba, że z planów nauczania danego przedmiotu w danym roku szkolnym wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin.
6. Wysokość stawki za jedną godzinę nadwymiarową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak :
 - 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
 - 3) rekolekcji,
 - 4) udziału w konferencjach metodycznych,
 - 5) obchodów Dnia Edukacji Narodowej,

- 6) delegowanie przez dyrektora szkoły do wykonania pracy w innej formie jak godziny przydzielone, traktuje się jak godziny przepracowane.
8. Ustala się limit godzin zastępstw doraźnych w wysokości 1,5 % zajęć dydaktycznych realizowanych tygodniowo przez szkołę, rozliczanych w ciągu miesiąca.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i udokumentowane.
10. Nauczycielom zatrudnionym w szkole, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
11. Stałe godziny ponadwymiarowo i doraźne zastępstwa podlegają rozliczeniu w skali miesiąca.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu nagród.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu :
 - 1) 80 % do dyspozycji dyrektora szkoły
 - 2) 20 % do dyspozycji organu prowadzącego.
3. Szczegółowe zasady przyznawania nagród z w/w funduszu określą odrębne regulaminy.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w pierwszym dniu roboczym miesiąca w sekretariacie szkoły, w godzinach 9⁰⁰ – 14³⁰.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych oraz dodatek za warunki pracy, dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski wypłacane są z dołu, w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenia wypłacane są w dniu poprzedzającym ten dzień w godzinach 9⁰⁰ – 14³⁰ w sekretariacie szkoły.
3. Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane przez dyrektorów szkół, dyrektora ZOEAS i organizacje związkowe działające w szkołach w terminie do 15 października każdego roku, do Urzędu Gminy w Ustce.
4. Wszelkie sprawy nieuregulowane w niniejszym regulaminie będą rozstrzygane według przepisów Ustawy Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.
5. Zmiany regulaminu muszą być wprowadzane w drodze uchwały.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKÓW SOCJALNYCH tj. DODATKU MIESZKANIOWEGO I WIEJSKIEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ USTKA

§ 1

Nauczyciele posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnieni w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach Gminy Ustka, mają prawo do *dodatku mieszkaniowego i wiejskiego*.

§ 2

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 1.
2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.

§ 3

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości :
 - 1) 6 % minimalnego wynagrodzenia - dla 1 osoby
 - 2) 8 % minimalnego wynagrodzenia - dla 2 osób
 - 3) 10 % minimalnego wynagrodzenia - dla 3 osób
 - 4) 12 % minimalnego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

Za minimalne wynagrodzenie uważa się minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone przez Radę Ministrów na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679) wraz ze zmianami wprowadzonymi ustawą z dnia

1 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 157 poz. 1314 z dnia 19 sierpnia 2005 r.) ogłoszone Rozporządzeniem Rady Ministrów w Dz. U. Nr 177 poz. 1469 z dnia 13 września 2005 r.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł zaokrągla do pełnego złotego.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dziecko studiujące, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w § 2 ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły organ prowadzący.
5. Nienależne, pobrane przez nauczyciela (dyrektora szkoły) świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stałe z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym złożono wniosek o jego przyznanie i po przepracowaniu, co najmniej 1 miesiąca.

§ 4

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

1. nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
4. korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 5

Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje w okresie urlopu bezpłatnego i nieusprawiedliwionej nieobecności.

§ 6

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela jednego z języków zachodnioeuropejskich i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż $\frac{1}{2}$ etatu, podwyższa się dodatek o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. Nr z 2003 r. Nr 118 poz. 112 z późniejszymi zmianami) do wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

Dodatek mieszkaniowy i wiejski wypłaca się miesięcznie z dołu.

Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr XXXI/328/2005
Rady Gminy Ustka
z dnia 23 grudnia 2005 r.

REGULAMIN

PRYZNAWANIA NAGRÓD WÓJTA GMINY USTKA DYREKTOROM, WICEDYREKTOROM I NAUCZYCIELOM SZKÓŁ DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA USTKA

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej w skali gminy, powiatu, województwa lub regionu.
2. Wójt Gminy Ustka dysponuje funduszem nagród w wysokości 20 % z jednoprocentowego planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ustka.
3. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom, wicedyrektorom szkół :
 - 1) dobra współpraca z organem prowadzącym,
 - 2) osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania,
 - 3) osiąganie przez uczniów liczących się wyników w konkursach, olimpiadach oraz ich znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - 4) przygotowywanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
 - 5) współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę, efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystywaniu środków finansowych,
 - 6) pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
 - 7) zapewnienie właściwych warunków do pracy i nauki; udostępnianie środków technicznych do realizacji celów dydaktycznych i wychowawczych oraz utrzymania obiektu,
 - 8) prowadzenie nadzoru pedagogicznego, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 9) pomoc nauczycielom w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - 10) motywowanie nauczycieli do podnoszenia wyników w pracy
 - 11) wykorzystywanie bazy i tradycji szkoły oraz doświadczenia nauczycieli w procesie rozwoju placówki,
 - 12) promowanie placówki w środowisku, dbanie o dobre imię,
 - 13) zasięganie opinii rady pedagogicznej i innych organów w sprawach organizacji pracy szkoły oraz inspirowanie jej działania,

- 14) przestrzeganie prawa pracowniczego w tym aktów wewnętrznych placówki,
- 15) konstruktywna i rzetelna współpraca ze związkami zawodowymi, zasięganie opinii związku w sprawach pracowniczych i organizacyjnych, stwarzanie warunków do działalności związkowej w granicach obowiązującego prawa,
- 16) tworzenie dobrego klimatu do pracy, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

4. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom :

Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów :

a/ w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej

- 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz zakwalifikowaniem uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu lub województwa (miejsca 1-6), zajęciem przez uczniów (zespół) 1-3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp.
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów publikacji,
- 3) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych oraz prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 4) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole, placówce oraz organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 5) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 6) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami oraz uczniami mającymi trudności w nauce,

b) w zakresie pracy opiekuńczej :

- 1) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich i patologicznych.
- 2) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu
- 3) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 4) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz rozwijanie form ich współpracy.

c) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :

- 1) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

5. Nagroda przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
6. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta powinien być udokumentowany przykładami konkretnych osiągnięć od otrzymania ostatniej nagrody Wójta (wzór wniosku w g załącznika).
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występują :
 - a/ dla nauczycieli – dyrektorzy szkół, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, podpisują je dyrektorzy oraz opiniują związki zawodowe działające w placówce. Ponadto z wnioskami o nagrodę może wystąpić rada pedagogiczna za pośrednictwem dyrektora szkoły i po zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w szkole,
 - b/ dla dyrektorów szkół – dyrektor ZOEAS, po zasięgnięciu opinii :
 - rady pedagogicznej
 - nauczycielskich związków zawodowych, działających w szkole
8. Wnioski należy składać w Urzędzie Gminy do dnia 10 września każdego roku.
9. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagrody oraz jej wysokości podejmuje Wójt (po uzyskaniu opinii zespołu powołanego w tym celu).

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Ustka

1. Dane osobowe kandydata :

- imię i nazwisko
- imiona rodziców
- data i miejsce urodzenia
- miejsce pracy
- stanowisko
- wykształcenie ogólne
- specjalność
- dotychczas otrzymane nagrody : Ministra, Kuratora, Wójta
(data otrzymania).....

2. Uzasadnienie wniosku :

.....
.....
.....
.....

.....
podpis

3. Organ przedstawiający wniosek

.....
.....

.....
miejscowość, data, podpis

4. Opinia związków zawodowych :

.....
.....

5. Opinia rady pedagogicznej :

.....

6. Decyzja Wójta :

.....
.....

.....
podpis