

UCHWAŁA NR XXXIV. .2021
RADY GMINY USTKA

z dnia 24 listopada 2021 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ustka

Na podstawie **art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym** (Dz. U. z 2021 roku poz. 1372 i 1834), **art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych** (Dz. U. z 2019 roku poz. 1282 z późn. zm.: Dz. U. z 2021 roku poz. 1834) w związku z przepisami **rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych** (Dz. U. z 2021 roku poz. 1960) i **art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw** (Dz. U. z 2021 roku poz. 1834)

Rada Gminy Ustka
uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się od 01 sierpnia 2021 roku miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Ustka Pani Anny Sobczuk – Jodłowskiej w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Ustka.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr I.15.2018 Rady Gminy Ustka z dnia 21 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

1. Istniejący stan prawny i faktyczny w dziedzinie, która ma być normowana oraz wyjaśnienie potrzeby i celu wydania aktu prawnego:

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Kwestie dotyczące wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.; dalej jako u.p.s.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936; dalej jako r.w.p.s.).

Konieczność podjęcia uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Ustka, wynika z faktu znowelizowania ustawą z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) przepisów u.p.s., a w konsekwencji również przepisów r.w.p.s.

Według stanu na dzień dzisiejszy obowiązujące wynagrodzenie Wójta Gminy Ustka jest niezgodne z prawem obowiązującym od dnia 1 listopada br.

2. Wykazanie różnic pomiędzy dotychczasowym, a projektowanym stanem prawnym:

Poniższa tabela zestawia dotychczasowe i wprowadzone nowelizacją przepisów u.p.s. i r.w.p.s. składniki wynagrodzenia wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców:

Składniki wynagrodzenia	Stan dotychczasowy	Stan po znowelizowaniu przepisów
Wynagrodzenie zasadnicze	max. 4.700 zł	max. 10.250 zł
Dodatek funkcyjny	max. 1.900 zł	max. 3.150 zł
Dodatek specjalny ¹⁾	od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego	30%
Dodatek za wieloletnią pracę ²⁾	od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego	od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego
Razem maksymalne wynagrodzenie³⁾ :	10.180 zł	19.470 zł

Wynagrodzenie wójta składa się z następujących składników: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny oraz dodatek za wieloletnią pracę.

Artykuł 36 ust. 3 u.p.s. stanowi, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny, zaś §6 r.w.p.s. określił, iż jest to kwota wynosząca 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Do czasu zmiany przepisów ustalony przez radę dodatek specjalny nie mógł być niższy niż 20% i wyższy niż 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia

¹⁾ Ustalony w uchwale rady % sumy przyznanego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (przed zmianą przepisów w przedziale od 20% do 40%, po zmianie – w wysokości 30%)

²⁾ Naliczany po osiągnięciu 5 lat stażu pracy, wzrastający o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

³⁾ Przy założeniu 20-letniego stażu pracy

20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Pani Annie Sobczuk – Jodłowskiej przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują również nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Zgodnie z tabelą I załącznika nr 1 do r.w.p.s., w gminie do 15 tys. mieszkańców, przy założeniu maksymalnego dodatku za wieloletnią pracę (20% wynagrodzenia zasadniczego), maksymalne wynagrodzenie wójta może wynieść 19.470 zł, zatem nie przekracza 11,2-krotności kwoty bazowej ustalonej przepisami.

Ustawodawca wprowadzając w art. 37 zapisy ustępu 4 zadecydował przy tym, że minimalne wynagrodzenie tych osób, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia⁴⁾ określonego dla poszczególnych stanowisk na podstawie r.w.p.s. W gminie do 15 tys. mieszkańców wynagrodzenie nie może być zatem niższe niż 13.936 zł.

3.Charakterystyka przewidzianych skutków społecznych i gospodarczych, a także finansowych związanych z wejściem w życie proponowanego aktu prawnego:

Obowiązek przeliczenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ustka wynika z nowelizacji przepisów ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w których: podniesiono krotność stawki bazowej, zmieniono wysokość maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, zmieniono wysokość dodatku specjalnego oraz wprowadzono poziom minimalnego wynagrodzenia, ze skutkiem i koniecznością wyrównania ustalonego wynagrodzenia od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

4.Informacje o źródłach finansowania:

Budżet gminy.

5.Wskazanie osoby sporządzającej uzasadnienie:

Beata Pietrzyk/Dagmara Aleksandrowicz.

6.Inne informacje przewidziane przepisami prawa:

Nie dotyczy.

⁴⁾ Stanowiącego sumę maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonego w tabeli I załącznika nr 1 r.w.p.s., a w przypadku osób zatrudnionych na podstawie wyboru – również dodatku specjalnego